

<p>小松市教育目標 智仁勇 ～明日のこまつを創る人～</p> <ul style="list-style-type: none"> ☑心と心のつながりを ☑ま学んだことを活かして ☑強く健やかに ☑のびゆく社会を協働で ☑小松と世界の未来を拓く 	<p>学校経営理念 「学び」と「育ち」がある あたたかい学校づくり</p>	<p>教育の目的 (学校教育法第30条②) 生涯にわたり学習する基盤が培われるよう、基礎的な知識及び技能を習得させるとともに、これらを活用して課題を解決するために必要な思考力、判断力、表現力その他の能力をはぐくみ、主体的に学習に取り組む態度を養うこと</p>
<p>学校教育目標 笑顔あふれる向本折っ子の育成</p>		

<p>目指す学校像</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 安心して学び生活できる学校 2. あたたかい言葉と活気あふれる学校 3. 地域社会に貢献できる学校 	<p>目指す児童像 「つよく やさしく かしこい子」</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ つよさ 真の強さをもった子に ○ やさしさ すべての人にやさしい子に ○ かしこさ みんなでとことん考える子に 	<p>目指す教師像</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 児童のよさを認め、伸ばす教師 2. 教育に対する使命感をもち指導力向上に努める教師 3. 児童・家庭・地域から信頼される教師 4. 組織に貢献する働きがえる教師
---	---	---

組織として成長する学校～チームによる学校づくり～

- ①学校経営方針の共通理解，学校力向上ロードマップに基づく組織的実践
 - ・校務分掌担当者と主任，主任間の積極的な意見交流による協働性と機動性
 - ・計画的，継続的な検証，改善の確実な実施（PDCA）
- ②「チーム学校向本折」を実現する学校風土の形成と人材育成
 - ・協働して学び続ける職員集団
 - ・人材育成による業務改善の推進
 - ・高い危機管理意識による安全安心な学校づくり

<p>確かな学力の育成 ～ かしこい子 ～</p> <ol style="list-style-type: none"> ③進んで学ぶ児童の育成 <ul style="list-style-type: none"> ・子どもが目標達成する授業 ・生徒指導の4視点を生かした授業づくり ・学び方指導による意欲涵養 ④基礎的・基本的な知識・技能の確実な習得 <ul style="list-style-type: none"> ・学校研究の推進，充実，研修 ・指導事項の徹底 ・組織的なGIGA スクール構想の推進 ・個に応じたきめ細かな指導 ・家庭との連携 	<p>豊かな心の育成 ～ やさしい子 ～</p> <ol style="list-style-type: none"> ⑤自己有用感の高揚と居心地のよい学校づくり <ul style="list-style-type: none"> ・児童主体活動の充実 ・生徒指導の4視点を生かした活動，行事 ・明るいあいさつや思いやりのある言葉使い ⑥教育活動全般を通して道徳性を育成 <ul style="list-style-type: none"> ・道徳授業を中心に ・読書習慣の定着（質と量の向上） 	<p>健やかな体の育成 ～ つよい子 ～</p> <ol style="list-style-type: none"> ⑦体力・運動能力の向上 <ul style="list-style-type: none"> ・スポーツテストの検証による健やかな体の育成 ・目標を設定した主体的な体力づくり ⑧健康教育の充実（望ましい生活習慣の確立） <ul style="list-style-type: none"> ・心身の健康を重点とした保健指導の推進 ・家庭と連携した早寝，早起きアウトメディアの取り組み
---	---	---

人々に愛される学校 ～ 保護者・地域に信頼される学校づくり ～

- ⑨地域人材の活用等によるキャリア教育の充実
 - ・各教科，総合的な学習の時間等による積極的なG Tの招聘
 - ・ふるさと教育の取り組み
- ⑩情報の収集と発信の充実
 - ・学校評価委員会等のご意見による学校改善の推進
 - ・学校HPや各種おたよりによる教育活動の発信